



PÉCSI MECSEK FUTBALL CLUB

PMFC LABDARÚGÓ NONPROFIT KFT.

7633 Pécs, Stadion u. 2. | pmfc@pmfc.hu | www.pmfc.hu

ETIKAI KÓDEX

(id. Dárdai Pál Utánpótlás Edzőközpont területén
dolgozó/területére kihelyezett Munkavállalók, Edzők részére)
7634 Pécs, Kovácstelepi sportpálya 1.



PMFC - Labdarúgó Nonprofit Kft.

Hajrá Pécs!



PÉCSI MECSEK FUTBALL CLUB

PMFC LABDARÚGÓ NONPROFIT KFT.

7633 Pécs, Stadion u. 2. | pmfc@pmfc.hu | www.pmfc.hu

I. Általános alapelvek

- Az Etikai Kódex segíteni és védeni kívánja mindazokat, akik a PMFC szakmai és egyéb céljainak megvalósítására mások jogait is tiszteletben tartva törekednek, és korlátozni kívánja mindazokat, akik a célok elérését hátráltatják.
- Az Etikai Kódex a PMFC szakmai működésének szabályozó dokumentuma. Megsértése fegyelmi vétség, melynek mértékét a fegyelmezési intézkedések szabályozzák.
- Személyi és területi hatálya kiterjed a PMFC alkalmazottaira és az Edzőközpontba kihelyezett külsős munkavállalóira, az általa szervezett rendezvényeire, üzemeltetett intézményeire, telephelyére.
- Etikai Kódex érvényes a kihirdetés napjától annak módosításáig vagy visszavonásáig.

II. Munkavállalók kötelezettségei

- A munkavállaló köteles a munkáját személyesen ellátni, az előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni és munkaidejét munkával tölni, illetve munkavégzés céljából a munkáltató rendelkezésére állni.
- A munkavállaló köteles a munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, hogy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja.
- A munkavállaló köteles a munkáját a legjobb tudásával, szakértelmével és gondossággal ellátni, a munkakörére vonatkozó jogszabályokat, szabályzatokat, munkaköri leírásokat, utasításokat, házirendet és feljegyzéseket ismerni és azokat betartani
- A munkavállaló köteles a munkáltató által a munkaköréhez előírt, és a munkáltató által biztosított munkaruhát viselni.
- A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi, üzleti titkok, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységre vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni.
- A munkáltató köteles biztosítani a biztonságos munkavégzés folytatásához szükséges személyi- és tárgyi feltételeket. A munkavállaló a teljesítményéhez igazodó mértékben igényelheti a munkáltatótól a minőségi munkához szükséges feltételrendszer biztosítását.

Hajrá Pécs!



PÉCSI MECSEK FUTBALL CLUB

PMFC LABDARÚGÓ NONPROFIT KFT.

7633 Pécs, Stadion u. 2. | pmfc@pmfc.hu | www.pmfc.hu

- Elkötelezettség, megbízhatóság, lojalitás, a társadalmi elfogadottság erősítése, amely magában foglalja azt, hogy a munkavállalók az egymás között, illetve a köztük és munkáltatójuk között esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket 3. személyek felé nem hozzák nyilvánosságra, nem híresztelik, a munkáltató jó hírét nem csorbítják, valamint törekszenek a konfliktusok békés úton történő rendezésére.
- Munkahelyükön, környezetükben tartsanak rendet és tisztaságot. Tekintsék személyes ügyüknek önmaguk és munkatársaik egészségének, biztonságának, valamint az élő és a természetes környezet állapotának megóvását, védelmét.
- Munkavállaló munkahelyén nem jelenhet meg alkohol vagy tudatmódosító szer hatása alatt

III. Edzők jogai és kötelezettségei

- Az edző elfogadja, hogy a győzelem fontos, de nem az egyetlen és nem is a legfontosabb szempont. A gyerekekkel való törődés fontosabb, mint a győzelem.
- Azokon a sportrendezvényeken (mérkőzés, edzés, torna, verseny, stb.) melyeken a PMFC edzőjeként vesz részt, köteles a klub által biztosított öltözékben (sportfelszerelés) megjelenni.
- Megjelenésével, viselkedésével, megnyilvánulásával (szóval, cselekedettel) pozitív példát mutat a játékosok számára. Maradjon feddhetetlen, káros szenvedélyektől mentes.
- Folyamatosan képi, fejleszti magát, munkájában pontos és fegyelmezett.
- A PMFC edzői értekezletein köteles megjelenni, részt venni.
- Mint edző köteles konzultálni és együttműködni a többi edzővel.
- Mint edző köteles minden körülmények között megőrizni az önfegyelmet, az önkontrollt.
- Mint edző, az egyesületi munkájáról, viselkedéséről, sem a munkahelyén sem azon kívül negatív kritikát nem fogalmaz meg.
- A kialakuló konfliktusokat rögtön az elején szemtől szemben, méltósággal lezárja és megnyugtatóan tisztázza. (szakmai vezető vagy szekció vezető bevonásával)
- Mint edző elfogadja, hogy nem megengedett az arrogáns viselkedés, a durva káromkodó nyelvezet használata a játékosokkal, ellenféllel, bírókkal, szülőkkel, illetve a sporttevékenységgel kapcsolatban lévő összes személlyel szemben.
- Mint edző, a gyermekeket nem alázza meg, sem nyilvánosan, sem négy szemközt. A játékosok értékelése mindig a mérkőzéseken és edzéseken szerzett tapasztalatokon alapuljon.

Hajrá Pécs!



PÉCSI MECSEK FUTBALL CLUB

PMFC LABDARÚGÓ NONPROFIT KFT.

7633 Pécs, Stadion u. 2. | pmfc@pmfc.hu | www.pmfc.hu

- Az edző kötelessége év közben új játékosok felkutatása.
- Mint edző, a PMFC utánpótlás szakmai koncepciója alapján készíti edzéstervét, azt írásosan dokumentálja, a szakmai vezetővel, ill. szekció vezetővel egyeztetve.
- Az edző köteles a kifüggesztett szertár, öltözői-, illetve pályarendet betartani.
- A PMFC edzője a PMFC utánpótláskorú játékosainak a PMFC edzésein kívül egyéni képzést kizárólag a szakmai vezető írásos engedélyével tarthat, amiért semmilyen formában ellenértéket, ellenszolgáltatást nem fogadhat el.
- Szándékosan sohasem próbálja megkerülni a szabályokat, sem az edzéseken, sem versenyeken, mérkőzéseken, sem azon kívül.
- Elfogadja, hogy a győzelemre és sikerre összpontosuló erőteljes törekvések miatt semmilyen körülmények között sem sérülhetnek a játék szabályai és az ellenfél maradéktalan tisztelete. Ezen elv elfogadása a sportszerűség és a Fair Play alapköve.
- Mint edző, elfogadja, hogy az Edzők Etikai és Viselkedési Kódexének bármelyik megszegése, be nem tartása fegyelmi vétségnek minősül és következményeket von maga után, melyek a következők
 1. Első fegyelmi vétség: szóbeli figyelmeztetés
 2. Második fegyelmi vétség: írásbeli figyelmeztetés
 3. Harmadik fegyelmi vétség: szerződésbontás, elbocsátás
- A dopping, a korrupció, a mérkőzés eredményében való megállapodás, a „fogadási-csalás” stb. akkor is etikai vétség, ha nem kerül napvilágra. Az ellenfél fizikai megfélemlítése, vagy egyes játékosok „taktikai eszközként” harcképtelenné tétele nem lehet része a taktikának.

IV. Scoutok viselkedési szabályai

- A scoutok a nyilvánosság előtt, és a többi sportszervezettel szemben mindig a PMFC érdekeit képviselik, és ezért néhány alapvető szabályt be kell tartaniuk
- megfigyelési ügyekben kizárólag csak a PMFC érdekében dolgozik
- az átigazolási és megfigyelési ügyekben a titoktartási kötelezettség alapvető a scoutok és a PMFC közötti bizalom fenntartása érdekében

Pécs, 2024. július 01.

PMFC – Labdarúgó Nonprofit Kft. vezetősége

Hajrá Pécs!